



收心聚力  
为踏上新征程  
开好局起好步

## 吹响高质量发展冲锋号

### 浙建集团召开高质量发展攻坚动员暨项目长制推进会

2月24日下午，浙建集团在首个工作日专题召开高质量发展攻坚动员暨项目长制推进会。浙建集团党委书记、董事长沈德法强调，浙建集团上下要迅速收心归位，以深入开展党史学习教育为契机，拿出“每天都是决战、全年都要冲刺”的状态，深化用好项目长制这个主抓手，全身心投入到重点工作克难攻坚主战场，以“十四五”高质量开局回报省委省政府主要领导寄予浙建集团的殷切期望，为中国共产党成立100周年献礼。浙建集团总经理、党委副书记陈桁主持会议，浙建集团班子成员在会场上出席会议。

沈德法通报了春节期间浙建集团项目(车间)加班和经营开门红情况，

回顾了全年着力提升“六大能力”的重大部署安排。他指出，身处新方位、面临新机遇、迎接新挑战，浙建集团上下要紧盯全年重点工作不歇脚、不松懈、不动摇，继续铆足一股劲，苦干实干加油干，全力夺取全年高质量发展高分报表。总部各职能部门要带头召开专题会议，对照年度目标任务和重点工作进行认真梳理，谋划督促指导、抓好贯彻落实。各单位要保持翻篇归零的良好心态、克难攻坚的昂扬姿态、实干担当的奋战状态、久久为功的向好态势，攻克硬中之硬、坚中之坚，不断为浙建集团增强主业核心竞争力、打造“重要窗口”一流企业、奋力开启“十四五”高质量发展新征程夯实基础，增进

动能、厚植优势。

会上，沈德法系统阐述了抓好项目和项目长制的重大意义，客观分析了项目管理存在的问题和短板，深入讲解了项目长履行的重要职责，精准部署了项目长今年要重点攻坚突破的10个方面重点工作，并就进一步强化和完善项目长制政策制度保障提出要求。

会上，陈桁就贯彻落实好本次会议

精神提出具体要求。会议以视频形式召开，浙建集团总部全体管理人员，二级单位班子成员和部门负责人，三级分(子)公司班子成员，以及各单位部分重点重大项目的项目经理和项目党支部书记参加会议。

(浙建集团综合办公室)

## 坚定战略做强做优 稳中求进步步争先 集团工作会议确定新年度目标任务

2月3日至4日，集团召开2021年工作会议。会议传达学习省委书记袁家军、省长郑栅洁等省领导对浙建集团工作的重要批示精神和浙建集团2021年工作会议精神，系统总结集团2020年和“十三五”时期改革发展成果，认真分析了当前面临的新形势新任务，结合“十四五”发展总体要求，研究部署集团2021年重点工作。浙建集团副总经理赵伟杰出席会议并讲话，副总会计师王志祥到会指导。集团党委书记、董事长丁卫星代表集团党委、董事会讲话，总经理、党委副书记王贤权代表经理班子作工作报告。集团领导班子全体成员出席会议。

赵伟杰充分肯定了集团2020年和“十三五”各项工作取得的成绩，对集团贯彻落实浙建集团决策部署坚强有力、完成主要经济指标走在前列、模式创新推动转型发展、品牌信用建设、党的建设等工作给予高度评价。针对面临的经济形势和企业运行存在的不足，就集团贯彻落实好浙建集团工作会议会议精神，全力做好2021年工作，他指出，一是努力完成全年目标任务，确保“十四五”开好局起好步。二是确保各项发展举措落地，统筹抓好市场经营开拓、模式创新、内控建设、人力资源管理、党建与生产经营融合等各项工作。三是坚定战略定力，加快推动转型发展，在新领域开拓、方式方法创新、管理模式转型等方面作积极的探索。四是进一步落实巡视审计和各类专项问题的整改落实，不断提高内控管理能力，有效防范和化解风险。五是加强党建引领高质量发展，强化人才队伍建设，推进“清廉浙建”“清廉三建”建设。

丁卫星题为《坚定战略做强做优 稳中求进步步争先 奋力开启“十四五”高质量发展新征程》的讲话，充分肯定了集团以全年高分报表实现“十三五”圆满收官，为“十四五”高质量发展奠定了坚实基础。在全面部署集团2021年工作

时，他提出，要深入贯彻落实浙建集团决策部署，紧扣高质量发展主题和企业核心竞争力打造主线，深化实施“1253”战略，坚持稳中求进步步争先工作总基调，坚持系统观念，运用系统方法，抓好七个方面工作：一是坚持经营为发展第一要务，着力提升战略经营能力。二是坚持改革为发展根本动力，进一步优化资源配置。三是坚持现场促市场发展理念，推进生产与经营的互动发展。四是坚持科技创新服务支撑，加快新旧动能转换。五是坚持风险管控抓牢抓实，进一步推进治理体系建设。六是坚持队伍建设的根本保障，多措并举不断加强人才队伍建设。七是坚持党建引领高质量发展，为高质量发展起好步奠定坚实的政治和组织保证。

王贤权在工作报告中对落实集团2021年重点工作提出六个方面要求：一是抓好市场开拓，提升经营品质。二是抓好现场管理，提升项目品牌。三是抓好模式创新，提升经济效益。四是抓好风险管

控，提升运营质量。五是抓好质量科技，提升核心能力。六是抓好人才建设，提升企业文化。

期间召开了集团五届六次工会会员代表大会，通过了大会决议、李正教育基金会章程；召开了集团安委会扩大会议；召开了集团领导班子年度述职考评，揭晓了集团2020年度十件大事及要闻，表彰了集团年度先进集体和先进个人。各单位递交了年度经济目标责任书。丁卫星作了题为《在坚持与改革中传承步步争先的企业精神》的会议小结，并就做好岁末年初疫情防控和安全生产、信访维稳、关心关爱送温暖、落实廉洁从业等方面进行了再部署。

根据疫情防控要求，会议采取视频会议形式召开。集团在杭单位班子成员、集团总部中层管理人员、工会会员代表、年度先进代表等在现场参会。集团杭外单位班子成员、集团总部管理人员以视频方式参加会议。(本报记者)



## 集团获金义新区“建设先锋奖”

2月25日上午，在金义新区区政府所属田园智城集团2021项目攻坚年动员大会上，向集团颁发了“建设先锋奖”，这是对三建集团在龙芯智慧产业园项目优质高效建设的充分肯定。

龙芯项目总建筑面积约13万平方米，含9栋厂房，建筑面积约13万平方米，项目去年6月开工，已按时间节点于10月底顺利结项。目前工程处于装饰装修和市政附属施工阶段。集团始终按照每建必优的原则，致力于打造区域示范标杆项目，积聚力量巩固区域市场占有率，提高区域行业地位。

(吴泽军)



新年伊始，万象更新。浙建集团以“起跑就是冲刺、开局就是决战”的姿态，全力推动战略经营、全员经营，奋力“犇”出加速度，一月份新签业务增长三成以上，实现“开门红”。

省内市场，浙建集团着力推动政企全面战略合作落地，助力“四大建设”、“两新一重”重点项目落地，助推地方政府实施乡

村振兴、片区建设、民生实事，为我省“一湾引领、两翼提升、四极辐射、全域美丽”的总体布局贡献浙建力量。

省外、境外市场，浙建集团在江苏盐城、贵州铜仁、海南海口、湖北荆州、新疆生产建设兵团第一师阿拉尔市以及香港等地实现了多点多领域开花结果。(浙建集团党群工作部)

## 集团喜获“浙江省安全文化建设示范企业”称号

2月26日，浙江省安全生产协会公布了14家荣获“2020年省级安全文化建设示范企业”的名单，集团榜上有名。这是集团首次获得该项荣誉。

近年来，集团根据中央和省、省政府决策部署，认真贯彻落实浙建集团部署要求，始终坚持把

安全文化建设作为企业安全发展的一项长期性、战略性任务。在安全文化建设企业创建活动中，集团精心组织，制定实施方案，扎实推进创建工作，总结形成了安全管理体系化、应急值守军事化、宣传教育多样化和安全巡查常态化等三建经验。(楼显俊)

## 集团新年又添8项实用新型专利

新春新作为，科技成果继续涌现。2月3日，由集团申报的“一种便于快速安装的快易收口网装置”专利技术和“一种用于

承插式钢管支架上的水平杆”专利技术等八项实用新型专利，通过国家知识产权局审查，取得实用新型专利证书。(嵇威威)

## 7项目荣获省建筑安全标准化优良工地

近日，浙江省住房和城乡建设厅公布了2020年度浙江省建筑施工安全标准化优良工地名单。集团杭州市全民健身中心、翠苑单元西溪商务区城地区FG04-R21/C2-02地块农转非居民拆迁安置房，余政储出[2011]86号地块项目1号至4号楼、地下室工程，

浦江县浦阳一小分校建设工程，金华市人民医院医养大健康综合体(金华市人民医院迁建项目)，武义县博物馆、规划展示馆项目BT、绿城黄岩新前城市新区3-3地块工程上部工程等7个项目获评2020年度浙江省建筑施工安全标准化优良工地。(叶文宾)

## 西安国际港务区交通和住房建设局发来感谢信

2月1日，西安国际港务区交通和住房建设局向集团发来感谢信，对港兴路交通枢纽站EPC项目提前半个月完成港兴路交通枢纽站考任务表示感谢。

该项目部投入施工以

来，本着服务好业主、服务好工程的态度，勇担重任、精心部署，严格按照施工技术步骤与措施施工，层层落实安全、环保紧扣质量、处处文明施工，克服诸多困难，圆满完成2020年度施工任务。(贾小鹏)





2月3日至4日,集团召开年度工作会议,集团党委书记、董事长丁卫星作了题为《围绕战略落实举措 强化执行提质增效 奋力开启“十四五”高质量发展新征程》的工作报告,报告中指出,过去的一年,集团根据中央和省委、省政府决策部署,认真贯彻落实浙建集团部署要求,紧紧围绕“三个不”工作要求和“11个字”具体举措,在统筹推进疫情防控和复工复产工作的同时,系统把握集团年初工作会议确定的坚持新发展理念、坚持“1253”发展战略、坚持补短板增动能、坚持党建引领、坚持担当作为抓落实等5项原则,推进各项重点工作落地见效。通过集团上下苦干实干、决胜攻坚,全面完成了年度目标任务,主要经济指标实现两位数增长。这些成绩的取得有欢欣,有鼓舞,但也要清醒地认识到,对标一流标杆企业,工作中还存在一些差距和不足。在全面部署2021年工作时,丁卫星提出了抓好“七个坚持”,以高质量发展确保集团“十四五”开好局起好步。

## “七个坚持”开启“十四五”高质量发展新征程

### 今年工作总体要求:

高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,认真贯彻落实十九届五中全会精神和省委十四届八次全会、中央和省委书记重要讲话,深入贯彻落实浙建集团决策部署,紧扣高质量发展主题和企业核心竞争力打造主线,深化实施“1253”战略,坚持稳中求进、争先进位工作总基调,以党建为引领,以效益为中心,以市场为导向,以改革为动力,坚持系统观念与系统方法,创新推进“7个坚持”的重点工作落地见效,切实提升治理能力和综合竞争力,以高质量发展确保“十四五”开好局起好步,为浙建集团走在全国建筑企业前列贡献三建力量。

### 1 坚持经营为发展第一要务

集团身处充分竞争、完全竞争甚至恶性竞争行业,要始终把抢抓经营放在首要位置,着力提升战略经营能力,深化推进一把手总责抓经营、经营班子直接抓经营、各层级各条线各展所长抓经营,全员上阵抓经营,盯牢目标一刻不停抓经营。重点落实好“8个字”工作要求:市场,围绕政府市场、省外市场和业主市场“三大市场”开展经营。结构,就是要优化调整业务结构。模式,就是要联动推进经营模式转型。管控,就是要强化经营源头风险管控。

### 2 坚持改革为发展根本动力

集团推进系列改革举措,固然有进一步规范管理的现实需要,但更多的是时势使然、机制倒逼,必须积极应对,主动作为,优化资源配置。

改革分子公司管理机制,强化工程公司、项目部职能定位,推进项目部履行的生产实施、安全管理、成本核算三大平台功能,种好自己的“责任田”。改革集团组织架构体系,研究推进三建设计院和工

程总承包管理部人、机构、利益的有机融合,成立集团总承包公司。改革集团薪酬体系,围绕“绩效优先、区域优惠、利益挂钩、兼顾公平”原则,完善对分子公司、事业部和本部职能部门的考核管理。做好建筑企业资质改革后系统应对。

### 3 坚持现场促市场发展理念

施工现场是展示企业品牌形象最直观的窗口,是推进项目标准化建设的重要载体,必须高度重视现场管理,促进生产与经营的互动发展。

压实生产,坚持以“法人管项目”为核心。确保安全,始终坚持安全生产“红线”“底线”意识,按照“党政同责、一岗双责、失职追责”的要求,严格落实各级安全生产主体责任。管好信用,充分认识企业信用在市场竞争中的地位。打造品牌,坚持卓越绩效管理模式,推行对标管理,夯实质量基础管理,落实项目创优夺杯计划。

### 4 坚持科技创新服务与支撑

创新驱动是企业核心竞争力的战略支撑,必须摆在企业发展全

局的核心位置,加快新旧动能转换,推动企业转型。

推动科技创新体系建设,加强“数字三建”建设,优化信息化管理平台,全面梳理总结近年来科研成果,逐步增强科技成果转化能力。

### 5 坚持风险管控抓紧抓实

企业要行稳致远,就必须把加强经济意识、法治建设作为推进治理体系和治理能力现代化的重要路径,紧盯经营、成本、招采、法务、财务等关键指标,完善体系,防范风险。

成本要清晰可控,提质增效,强化材料收发存管理,推动业财一体化管理。招采要合法合规,真招实招,拓展集采范围,实现降本增效。法务要依法治企,确权追责,并加强亏损追责胜诉款的执行,推进法务全过程管控。风险管控要扎紧篱笆。

### 6 坚持队伍建设的根本保障

人才是推动企业高质量发展的重要保证,要紧紧围绕“招得进、留得住、培养好”的总体要求,不断加强人才队伍建设。

聚焦人才队伍建设“赋能”,着重加强选人用人顶层设计,持续抓好六支人才队伍建设工作。持续完善人才工作体系,建立双通道晋升机制,优化探索职务与职级相分离制度,打破隐形台阶。强化人才培养机制,建立多层次的人才培训体系,推行内部讲师制度,建立多方位、多层次和多需求的培训体系。

### 7 坚持党建引领高质量发展

创建以引领力、组织力、生产力、宣传力、保障力和凝聚力为核心的“六力”党建新模式,为企业高质量发展奠定坚实的政治和组织保证。

讲政治,发挥党建引领力,坚定不移地把政治建设摆在首位,坚持和加强党对国有企业的全面领导,切实把党的领导融入公司治理各环节。夯基础,切实发挥党建基层堡垒战斗力。讲融合,彰显党建生产力,要更加准确地把握以党建促发展、以发展强党建的着力点和结合点。重创新,强化党建宣传力,打造特色鲜明的项目党建样板,宣传要系统性讲好三建故事。要做好讲廉洁、惠民生,展现党建保障力,增强人文凝聚力。

## 2021年集团“六大发展举措”解析

### 1 抓好市场开拓,提升经营品质

树立“经营是龙头”的理念,充分运用浙建模式,充分发挥集团投资、设计、施工等全产业链资源和优势,转变经营观念,深入研究制定和准确用好经营激励措施,进一步理清管理思路,重点拓展大型优质政府平台公司、上市公司、海内外知名企业,深化战略合作伙伴关系,推进业务落地。严格把控经营源头风险,坚持“宁可少赚钱也不能亏本”的理念,严把业主、项目责任人资信情况与履约风险,加强新业主、项目责任人的准入管理,以经营模块上线为契机,规范经营运作管理,防范经营风险。明确经营方向和重点,以“两新一重”建设为方向,重点把握政府市场这个经营主战场,利用好浙建集团资源优势,积极承接“高大特精尖”标志性工程,发挥EPC特色优势,重点关注基础设施、城市有机更新、生态环境治理、文化旅游等领域的投资建设,紧盯建筑工业化、数字化、绿色化等倒逼建筑业转型的市场机遇。

### 2 抓好现场管理,提升项目品牌

守牢安全生产底线,积极开展好安全大检查,严格安全隐患排查整治,强化网格化安全管理,全面落实责任制。加强疫情防控常态化管理,全面紧起来严起来,确保“两手硬两战赢”。优化大生产管理体系,全面提升项目管控能力、项目实施能力及工程总承包管理能力,持续强化设计与施工融合,从设计端和

施工端提升项目盈利能力。发挥好专业公司和事业部作用,进一步支撑集团主业发展。规范招标采购工作,严格执行浙建集团招标采购管理办法,优化完善招采流程,防范专业分包风险和劳务风险。加强品牌信用建设,落实好专班处理机制,建立下属公司信用预控和应急处理联动体系,严控各类信用风险,加大行政处罚等各类信用考核和处罚力度。

### 3 抓好模式创新,提升经济效益

推动投资带动主业模式,积极探索通过收购、兼并、重组等多种形式,提升经营层级,主动对接央企,寻求战略合作,以混改思维探索组建项目管理公司的可行性,努力抱团经营拓展市场。推动设计施工深度融合,从经营源头开始全过程参与总承包项目实施,建立健全设计产品全过程体系建设,提升设计源头风险管控和创造效益价值能力,全力打造总承包平台能力建设。推动项目模拟股份制模式,破解模拟股份制项目实施瓶颈问题,打破自营项目吃“大锅饭”的思想,真正培养出一批骨干项目管理团队。

### 4 抓好风险管控,提升运营质量

加强商务策划及目标成本管控,严格按照《项目管理手册》要求和集团编制的商务策划模板,落实商务策划工作,实现目标成本编制全覆盖。加强项目过程成本管控,严格执行合同示范文本,开展项目成本分析,做好项目全过程的资金预算,确保目标利润率,进一步

提质增效。加快催审清欠力度,严格落实“三六一”结算法,加快剩余保证金清理,加快应收账款清欠,正确运用法律手段维权。加强诉讼风险管控,加强法务和合约部门的工作联动,加大重大案件处理力度,加强亏损追责胜诉款的执行,做好法律政策文件解读宣贯培训,提升企业全员法律意识,实现依法治企,降低财务资金风险。加强全面预算管理,建立资金预算管理制度,做好压减“两金”攻坚工作。加强巡察审计工作,深化经济责任审计,强化审计成果运用,建立违规经营投资问题线索管理台账,及时跟踪提示诉讼案件、行政处罚、安全生产等问题处理,做好集团及二级单位班子成员履职监督检查。

### 5 抓好质量科技,提升核心能力

开展质量提升行动,进一步完善质量保障体系,持续推动技术质量与生产经营、经济效益相融合,扎实推进质量管理标准化建设,加大创优投入力度,强化创优全过程管理,建立近三年创优梯队项目计划,重视创优策划过程实施落地,形成集团创优标准做法。建立科技创新体系,全面构筑科技进步核心竞争力。打造科技创新平台,加快关键核心技术攻关,解决重大工程建造等技术难题,着力增强企业技术创新能力。持续推进国高新工作。技术中心和BIM中心要创出利于推广的生产科研项目,在项目技术应用上产生经济效益,展示好技术成果,发挥对企业生产经营的技术



支撑作用。全面推进信息化建设,打造“数字三建”。

### 6 抓好人才建设,提升企业文化

加大人才工作力度,进一步完善内培外引机制,加快建立项目经理考核机制,加快培育自有产业工人队伍,发掘和培育一批既懂施工又懂设计的复合型工程组织管理人才。优化完善薪酬体系,坚持激励与约束并进、突出效益、兼顾公平的原则,建立正常职级晋升双通道,真正做到人才能引得进、留得住、培养好。进一步提升宣传质量,策划好建党100周年宣传活动,开展好浙建集团“双节”系列活动,组织好专业技能比武,提升宣传层次,展示“三建形象”,提升“三建品牌”。抓好“清廉三建”建设,落实好四责协同、一岗双责,开展好下属单位常规巡查,加大监督执纪问责力度,深入运用“四种形态”。切实保障企业和谐稳定,继续落实维稳责任制,关心关爱职工,要积极主动承担国有企业社会责任,开展好结对共建和形式多样的献爱心活动。



# 集团召开安委会扩大会议

强化担当 扎实推进安全管控措施落地见效

2月4日上午,集团召开2021年首次安委会扩大会议。会议总结了集团2020年安全生产工作完成情况,分析了存在的主要问题和不足,对集团2021年安全生产工作进行了部署。2021年安全生产重点抓好以下几项工作。

一是提高政治站位,充分认识安全生产的重要性,确保集团“十四五”开局之年安全稳定。继续深入学习和领会习近平系列讲话和党的十九届五中全会精神,牢固树立安全发展理念,弘扬生命至上、安全第一的思想,加大安全生产宣传教育,全面提高企业安全文化和安全氛围,高度重视项目安全生产的基础管理,巩固全省安全文化示范企业成果。二是进一步完善安全生产管理体系,强化落实安全生产责任制度。根据内外环境的不断变化,进一步研判企业安全管理架构与企业规模发展的相互关系,进一步研判分子公司安全管理组织架构调整的必要性及紧迫性,落实集团、工程公司、项目部及班组各级安全主体责任,落实工程公司、项目部岗位安全管理职责,严格执行集团管理制度加强对分包单位管

理,明确各自安全职责,逐步构建安全生产管理的长效机制。三是强化责任担当,严格应急值守,继续做好疫情防控工作。把贯彻落实中央和省委省政府、贯彻落实浙建集团和集团公司关于疫情防控工作部署作为当前重要的工作来抓,坚决杜绝麻痹大意、心存侥幸的思想心态,落实责任,联防联控,抓细抓实,严加监督。四是强化安全基础管理,确保安全生产牢不可破。严格执行安全检查、巡查制度,切实加强安全生产检查,高度重视危大工程安全管理,强化危大工程方案审核交底、过程检查、验收检查;严格执行安全教育培训制度,严格执行集团机械设备、进场材料检查、检测制度;抓好季节性施工安全管理工作。五是持续推进施工现场标准化建设,提高安全文明施工管理水平。强化新开工工程安全标准化策划制度,强力推行现场安全标准化、定型化设施的应用和集中采购,逐步推行安全体验区;通过创优创标提升标准化管理水平,通过承办安全生产标准化“现场会”和“观摩会”来提高三建品牌效应;打造安全生产管理“智慧化”工地。六是继续做好

日常安全管理工作,确保各项安全活动、安全培训按计划实施。继续深入开展“安全生产月”“安全消防月”等安全宣传传统活动,常态化“青年员工安全技能比武”、安全生产专题培训,并将安全生产与党建、工会工作相融合,为安全管理赋予更多的活力。七是加强应急演练,切实提高应急处置能力。充分发挥应急演练成果,不断完善自有应急救援队伍,提高综合应急处置能力,积极参与社会应急救援。八是创新安全管理手段,切实提高安全管理水平。加强部门联动,要创新安全巡查、综合检查组织模式,建立安全生产巡查及时通报机制,不断探索智慧化工地在安全管理上的应用,不断提高企业安全管理智慧化、科技化水平。九是牢记从严治党,加强党风廉政建设。认真分析安全生产条线管理中党风廉政隐患点,严格执行集团各项规章制度和党风廉政制度要求,紧绷党风廉政这根弦,守住底线,不碰红线。

会上,通报并表彰了2020年安全考核先进单位,各下属单位提交了2021年安全责任书。(本报记者)

## 送“福”进项目



2月7日,省建设建材工会在集团德寿宫遗址保护展示工程暨南宋博物院(一期)EPC项目开展“送万福进万家”公益活动,为春节期间仍奋战在建设一线的工人们送来了问候和祝福。省建设建材工会副主席袁党林、蔡航平,省总工会宣教部副部长胡慧霞,集团党委副书记、工会主席陈智涛参加活动。

一幅幅精彩的春联,一句句吉祥的祝福,为即将到来的春节增添了浓浓的年味。“想念亲人就拿起电话唠嗑,感情也是一样的!”“替我向你们家人问好”,袁党林与项目现场的建筑工人亲切交谈,对他们为城市建设作出的积极贡献表示衷心感谢。

期间,袁党林一行还参观了集团职工活动室、职工书屋和妈咪小屋,对三建关心关爱职工各项举措给予肯定。(本报记者)

## 集团经营工作例会要求 进一步增强紧迫感危机感责任感

2月25日上午,集团召开一季度经营工作例会。集团党委书记、董事长丁卫星,总经理、党委副书记王贤权出席会议并讲话,副总经理、党委委员王大朋主持会议。

丁卫星对过去一年集团经营工作取得的成绩表示肯定,对经营人员的辛勤付出表示感谢。围绕浙建集团和集团年度工作会议确定的目标任务,针对下一步经营工作,丁卫星提出五方面要求:一要切实把当前面临的形势,进一步增强经营工作的紧迫感、危机感、责任感。紧盯政府市场主战场,重点把握“两新一重”战略机

遇,坚持工程总承包发展方向,以投融资带动经营,把经营工作“只有起点没有终点”的内涵转化为扎扎实实的自觉行动。二要认真总结和系统分析过去一年经营工作经验,进一步明确经营工作目标方向,补短板强弱项,精准施策,扬长避短。三要千方百计做好经营信息的收集、筛选、评估和跟踪工作。四要切实推进浙建模式的创新运用,重点破解投融资带动的瓶颈制约,加快经营转型升级。五要严格把控经营源头风险,把握好依法经营,始终遵循“宁愿少赚也绝不亏损”的理念。

王贤权对集团下一步经营工作提出三方面要求:一要树立信心,以起跑就是冲刺、开局就是决战的态度,主动经营,全员经营。二要围绕全年目标任务,找准方向,解决各单位经营工作瓶颈问题,苦干实干出真招实招,确保年度目标任务完成。三要加强对经营领域制度支持和激励力度,强化自主经营能力,加快经营人才培养。

集团经营管理部负责人,各单位、事业部负责人、分管领导和部门负责人参加会议。省外公司通过视频参会。(孟瑞旭)

## 开工第一天 喜领红包



为促进项目节后安全有序复工复产,快速掀起工作热潮,2月24日,武义县桐琴镇桐琴棚户区改造工程设计采购施工(EPC)总承包项目召开节后复工动员大会。

项目经理对全体员工及工人表示了新春的祝福,对工程的质量进度提出了具体要求,并对现场工人的安全意识和疫情防控工作做了进一步的交底。会后,为鼓舞大家的工作热情,项目部为每个工人都准备了开门红包,为今年的工作加油鼓劲。(曹莉莉)

## 和你在“嘉”闹元宵



2月25日,浙北公司党总支联合嘉善县城投机关党支部、蓝城乐居嘉兴区域党支部在嘉善县中心城区“棚户区”大西门安置房项目部开展“不忘初心 喜迎建党100周年”元宵主题党日活动。主题活动中,全体党员共同学习了习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话。随后,参建各方就项目复工情况与施工过程中遇到的困难进行交流。

元宵节当天,集团第一工程公司、浙东公司等单位也分别为员工准备了甜甜的汤圆,共度佳节。(方欣晨)

## 开工就是决战

西子学校项目 28天完成地下室顶板结顶纪实



当春节的彩灯挂上了树梢,当大部分人踏上了回乡的列车,然而,集团承建的杭州西子实验学校拆复建EPC项目现场依然机械轰鸣,吆喝声不绝于耳,从各地抽调的450多名精兵强将照常奋战在现场,一片繁忙景象。截止2月10日凌晨3时30分,随着地下室顶板最后一个区块顶板混凝土浇筑的顺利完成,标志着春节前节点目标如期实现,项目部也创造了抢工期的奇迹——从今年1月13日施工许可证领取到地下室顶板结顶仅用了28天,再一次展现了“浙建铁军”风采,更为节后主体结构施工创造了有利条件。三建人以实际行动践行了“起跑就是冲刺、开工就是决战”的奋斗姿态。

该项目采用EPC模式,建设内容为48

班的九年一贯制学校及高中校舍,总建筑面积为41300平方米,地下室面积10856平方米,主要包括教学用房、行政办公用房、食堂、宿舍、风雨操场、运动场地及地下车库等,工期要求为今年9月1日竣工并确保持续入驻新校区进行正常教学活动。项目开工建设以来,备受西湖区政府、区教育局和社会各界关注,浙建集团更是高度重视并多次给予指导。针对项目工期紧、场地狭小、劳务用工紧张等困难的同时,还需确保疫情防控措施到位,又恰逢

春节的现状,三建集团先后组织召开了不同层面专题会议,重点就项目班子搭建、项目实施方案编制、施工进度倒排安排、产业联动与专业协同、加大建筑业比重、专业作业队伍调配、春节留守加班人员生活保障等方面进行统筹与协调,确保各项管控举措的落地落地。

采访中了解到,“今年9月1日前完成建设并交付使用,最大的困难是工期短,而且抢进度还必须保质量保安全。”项目经理年夫桃反复强调这一点。为此,所在分公司班子轮流带班驻守,项目经理每天坚守工地,会同项目管理人员以节点目标为“军令状”,细化赶工计划,全力调动资源狠抓现场协调,落实当天进度要求,特别是项目推进提速的情况下,始终做到了抓质量安全不

放松。90后小张是项目部的钢筋总带班,他自进入项目工地就没出过工地大门了,“我们唯有只争朝夕,才能保质保量完成任务。”问到为何坚守一线时,他如是回答。小张还笑着说,虽然干的有点辛苦,但心里暖暖的,项目食堂烧得丰盛可口,加量不加价,每天给我们准备了宵夜,大伙儿吃饱吃好了。

受到疫情影响和年底用工紧张,诸多急于返乡的工人早早地回家过年,集团在统筹协调其他项目部作业人员的同时,还专门派大巴车去安徽、江苏和省内地台、临海等地将已经返乡的工人再接回来,到目前现场共有450多名作业人员在施工。

针对项目三面环山,施工场地狭小,几乎没有堆场的现状,项目部“螺蛳壳里做道场”,为将抢工材料在春节放假之前全部进场,通过先卸到项目附近、生活区办公区附近再周转等方式进行缓解。此外,项目车辆进出困难也是一大困扰,项目位于杭州市西湖区双浦镇铜鉴湖畔,只有一条村道进出,为了保证道路顺畅、车辆有序通行,集团整合社会资源、全力协调确保村道畅通,项目部专门设置6名人员在现场进行车辆的疏导和保洁。

记者稍作盘点,从项目正式开工到地下室顶板结顶的这28天的时间里,经过现场人员的“抢、抓、赶、超”,可谓“收获颇丰”:完成钢筋制安1400多吨、浇筑混凝土10050立方米、支设模板22400张。项目部表示,将认真贯彻落实浙建集团部署要求,坚决打赢项目建设攻坚战,全面展现“浙建铁军”风采,跑出最快建设速度,为高质量发展唱响“开门红”。(马敏)





## 集团 2020 年度先进集体、先进个人

### 先进集体

#### 一、文明单位

第一工程公司、第三工程公司、第六工程公司

#### 二、最强支部

杭州市富春戒毒所项目联合党支部、金东区建筑业总部产业园项目联合党支部、第六工程公司党总支、浙南公司党总支、温州龙湾项目联合党支部、中心城区“棚户区”大西门安置房项目联合党支部

#### 三、攻坚克难排头兵

设计施工深度融合排头兵：第三工程公司

盘活存量资产排头兵：正中房产公司  
压减两金占比和内部借款排头兵：第六工程公司

推进诉讼和清算排头兵：浙江公司

人才队伍建设排头兵：第二工程公司

#### 四、经营管理先进单位

第一工程公司、第三工程公司、第四工程公司、第六工程公司、基础市政公司

#### 五、生产管理先进单位

第一工程公司、第三工程公司、第五工程公司、第六工程公司、安装公司

#### 六、效益管理先进集体

第三工程公司、第六工程公司、第三工程公司浦江县城中村(棚户区)改造一期工程(标段二)(EPC)总承包项目部

#### 七、走出去发展先进单位

四川公司、第五工程公司、海南公司

#### 八、质量管理先进单位

第一工程公司、第二工程公司、第六工程公司

#### 九、科技管理先进单位

第一工程公司、第五工程公司、第六工程公司、苏州天地民防设计研究院

#### 十、“两战赢(疫情防控、复工复产)”先进集体

综合办公室、党群工作部、党委组织(人力资源)部、生产安全部、法务管理部、第一工程公司浮山单元XH2007-R21-03地块拆迁安置房项目部、第二工程公司、杭州市富春强制隔离戒毒所及杭州市法制教育学校迁建项目部、武义县城区棚户区改造溪南区块安置房建设(标段一)项目部、浙东公司、浙南公司、装饰幕墙公司、长城物资公司、正中房产公司

#### 十一、宣传工作先进集体

第一工程公司、第三工程公司、浙江公司、四川公司隆昌安置房建设惠民工程项目建设村7社地块(建设花园)工程项目部、陕西公司

#### 十二、工程总承包先进集体

工程总承包管理部、第三工程公司、第六工程公司、河庄街道城乡一体化安置小区(棚户区三期)I标工程项目部、三建建筑设计研究院、龙湾城市中心区城中村改造工程永中单元B-28地块项目部

#### 十三、现金流管控先进集体

第三工程公司、第五工程公司、温州龙湾项目建设指挥部

#### 十四、优秀项目部

丽水市城东公寓项目(二期)设计采购施工(EPC)总承包项目部、杭州市富春强制隔离戒毒所及杭州市法制教育学校迁建项目部、浦江县城中村(棚户区)改造二期工程文溪安置区C、D区块设计采购施工(EPC)总承包项目部、三亚食品厂安置区项目二期(北区)项目部、年产450台(套)工业透平机械建设项目联合厂房、配送中心、技术办公楼、门卫项目部、杭州市笕桥镇弄口社区经济联合社商业综合用房项目部、未来科技城第四小学项目部、河庄街道城乡一体化安置小区(棚户区三期)I标工程项目部、瑞安市西门河头团块危旧房改造项目部、中心城区“棚户区”大西门安置房项目部

#### 十五、优秀班组

丽水城东公寓项目卢林妙钢筋班组、余政储出[2018]32号地块项目设计采购施工(EPC)工程总承包项目侯正营木工班组、乾元社区安置房(二期)三号地块1#-11#住宅楼及地下室项目张正法钢筋班组、滨江四号地块剩余地块近江单元C2-D06地块建筑及靠清江路公共绿化带配建社会公共地下停车位项目余守权泥工班组、杭州市南郊监狱改扩建工程项目邱模庆油漆班组、浦阳一小项目何勇钢架子班组、武义县城区棚户区改造溪南区块安置房建设项目江李根粉刷班组、杭政储出(2018)30号地块项目邵建斌钢筋班组、河庄街道城乡一体化安置小区(棚户区三期)I标工程项目部杨张来木工班组、壶镇中学、南顿小学、壶镇体艺中学精装修项目金水芳镶贴班组、李敏防水班组、聂伍军镶贴班组

#### 十六、工会工作同业务竞赛先进集体

一等奖：第一工程公司  
二等奖：第六工程公司、第三工程公司  
三等奖：浙江公司、长城物资公司、基础市政公司

#### 十七、五好团支部

第一工程公司团总支、第二工程公司团总支、浙江公司团总支

### 先进个人

#### 一、劳动模范

叶肖敬、叶文宾、金泽、戚卫东、赵晓妍、孙亚平、史东杰、毛建康、钱晟祺、宣永富、周海鹏、徐崇俊

#### 二、优秀共产党员

沈琪彬、秦安康、程子泉、陈斌、叶磊、张利锋、吕加来、张焯、刘旭光、陈颖、刘勇、冯晓建、应梦君、华慧伟

#### 三、优秀员工

方磊、朱永、张淦、毛国华、王建新、叶玲玲、费国平、吴珍、王云华、何汉杰、郑优欢、张维炎、杨利城、杨鹏程

#### 四、优秀项目长

严小华、余宣君、戚卫东、孙红亮、史东杰、王硕、尹伟、匡恒、都建伟、刘钧

#### 五、优秀项目经理

陈志鹏、修小春、朱关夫、孙亚平、黄建、周江林、方小平、储国华、谢红曹、丁哲峰、王卫中、霍俊龙、余鸿彬、袁伟锋、杨雅如、宋雨丰、傅家力、华勇、章魁硕、钱晟祺、孔凡保

#### 六、“两战赢(疫情防控、复工复产)”先进个人

沈午卫、余锦土、郑王成、王维源、毛伟珍、刘勇、黄建英、王建尧、何文强、李军伟、任叶江、何雄伟、尹伟、许伟、杜轶赞

#### 七、综合管理岗位能手

杜君、柳绪峰、陆芽、金淑敏、沈科罕、丁思宁

#### 八、宣传工作标兵

翁婷婷、吕杨、张赞乐、武翠凇、管嘉斌、马敏

#### 九、新锐奖

姜钱阳、陈萧东、李岩、叶丰恺、黎鹏、李英、单金水、刘珏麟、谢瑾、陈全喜、杨毓骁、吴捷、朱梓琦、沈翩翩、张海鹏、程胡珉、周波、丁奕心、张越、曹怡丹

#### 十、优秀党务工作者

郑海霞、曾如兴、吴章杰、张赞乐、王硕、李灿、张叶群、欧诗诗、王锋、康年璐

#### 十一、人力资源管理岗位能手

江黎、斯琳琳、孟黎黎、汪媛、卢赛君

#### 十二、经营管理标兵

马丽娟、徐洁、陈翔恺、王新荷、蔡群发、黄家东

#### 十三、走出去发展先进个人

朱建勇、余斯亮、宣永富

#### 十四、商务与核算管理能手

徐凌峰、胡威涛、沈程、倪淮、干益惠、王春华、黄志武、张芬菲、崔灿、荣丽

#### 十五、清欠能手

付东慧、朱绛、朱金兰、柴霞红、王鑫莉、张楠

#### 十六、法务管理先进个人

程婷婷、蓝倩倩、李平英、胡楚悦、尹诺彤

#### 十七、工程总承包管理标兵

董发青、吴立、李明超、曹昌华、田国东

#### 十八、安全生产标兵

张艳祥、严益锋、韩万里、蒋旭鑫、吴泽军、任斌、应明明、沈黎生、卢晓林、边加林、边凌韬、王金迪、陈东、李洋、欧阳威

#### 十九、优秀统计员

徐伟、吴锡栋、袁威、张曼芳、王野

#### 二十、集采能手

沈琪彬、覃彩燕、孙丹、郭科威、陈诚

#### 二十一、优秀材料员

叶飞、许波、徐胜前、鲁杨、杜宴丹、朱惠尔、吴江泽、李寅、陈丽丹、龚海彬

#### 二十二、技术质量标兵

应黎钢、陆志挺、杨博、丁魁、姜晓斌、姜建宇、王李丹、韦贵彬、姜王炜、袁涛、周一鸿、王新天、胡鹏鹏、魏鸿旭、杨小波

#### 二十三、数字化技术创新标兵

王宇霆、何文强、姚巧明、陈柳、应凌江

#### 二十四、优秀“财”之星

宋勇博、厉圣洋、李雯、祝剑、赵欣欣、任艳、杨海涨、姜文利、叶全、李超、应璐、岳慧君、陈璐、张洁、孙燕

#### 二十五、优秀监事

金军、姜佳桦

#### 二十六、纪检先进工作者

郑海霞、周剑斌

#### 二十七、审计先进工作者

陈诗颖、陈嵩楠

#### 二十八、优秀设计师

单萧龙、许铭、梅亮杰、王波、徐东明、陈至纯、宗臣、韩燕、蒋凯、童长松

#### 二十九、设备管理标兵

李跟军、许阿根、汪桂九

#### 三十、优秀工会之友

余宣君、史东杰、许建松、方宏、黄映城、宣永富、胡立虹、刘钧、斯新、施晓哲、徐云飞、吴志雷、宣震鹰

#### 三十一、优秀工会工作者

郑海霞、曾如兴、傅宏伟、钟炎林、胡元悻、李灿、张叶群、杨雪梅

#### 三十二、优秀工会积极分子

徐萍、边益灿、俞建军、沈爱姣、潘炜杭、叶学平、张赞乐、范凤华、倪丽峰、竺霄霄、周月珍、方欣晨、丁祥蕊、王文龙、石晓玲、陈嘉莹、汪狄强、张震、顾嫣婷、傅丽红

#### 三十三、优秀团干部

何明瑶、叶小天、姜新侠、林郑芬、徐素芯